

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – Детский сад № 4»
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:
Заведующий

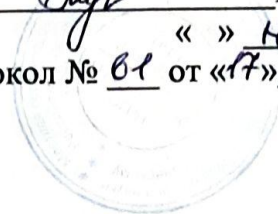
Карпова Е.Е.
« » 2021г.
Приказ № 4 от «15» ноября 2021г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета

Муратова В.С.
« » ноября 2021г.
Протокол № 61 от «17» ноября 2021г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 3
Между работодателем и работниками Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 4»
На 2021 – 2023 гг.
Регистрационный номер 21/18 – 22 от 21.01.2021года.



Почтовый и юридический адрес организации:
155900, Ивановская область, г.Шуя, ул.Свердлова, д. 115А
Телефон организации: 8 (49351) 4-55-68
Электронный адрес: shuyamdou4@mail.ru

Данные исполнителя: Карпова Е.Е.
Заведующий МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 4»
8 (49351) 4-55-68, shuyamdou4@mail.ru

Внести следующие изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 4» на 2021 – 2023 гг. на основании п. 39-41 Указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»:

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.

В п. 4.2 в части «Предоставлять руководителю и работникам МДОУ с учетом производственных и финансовых возможностей организации дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств» внести изменения в следующий пункт:

« - установить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2 с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации»

На основании решения Общего собрания МДОУ № 4 от 24.03.2021 года Приложение № 3 к «Положению о системе оплаты труда работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 4» для педагогических работников изложить в новой редакции:

1. **п.3.6.** читать:

Ежемесячно до 5 числа месяца, педагогические работники самостоятельно заполняют и предоставляют Комиссии листы для самооценки с показателями эффективности деятельности работника за истекший месяц. Работники, отработавшие не целый месяц, заполняют оценочные листы за отработанный период. Комиссия по итогам трех месячного периода самостоятельно выводит средний балл оценки работы педагога в отчетном периоде по формуле среднего арифметического. Периоды определяются в следующем порядке: 1 период: январь – март; 2 период: апрель - июнь; 3 период: июль - сентябрь; 4 период: октябрь – декабрь.

п.3.8 читать:

Один раз в период, в срок до 15 числа текущего периода проводится заседание Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

п.3.10 читать:

Вновь поступившим на работу работникам и работникам, вышедшим из декретного отпуска стимулирующая выплата устанавливается на текущий период в соответствии с квалификационной категорией и опытом работы в занимаемой должности на основании данного Положения и приказа заведующего МДОУ № 4.

2. Приложение 2 «Листы для самооценки с показателями эффективности деятельности работников (по должностям) – педагогические работники» читать в следующей редакции:

Приложение № 2

**Листы для самооценки с показателями эффективности деятельности работников
(по должностям) –
педагогические работники**

Выплаты стимулирующего характера

(показатели эффективности деятельности **старшего воспитателя** в соответствии с Профессиональным стандартом "01.001 Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, основного и среднего общего образования) (воспитатель, учитель)", утвержденным приказом Минтруда и Соцзащиты РФ № 544н от 18 октября 2013 г)

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____ (с _____ по _____)

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования и подтверждающих документов приложенных педагогом учитываться не будут.

СРОК сдачи _____ 20__ г

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	оценка	
				Обоснование	УС
1. В рамках трудовой функции «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательной деятельности в организациях дошкольного образования»					
1.1	Результативность оценки качества	акты		1 балл	

	образования при реализации образовательной программы - отсутствие замечаний по подготовке, по организации образовательной деятельности, ведению документации	проверок		в месяц	
1.2	Помощь в разработке и проведении мероприятий физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ (праздники, досуги, развлечения и пр.- указать название).	Наличие подтверждающих документов		1-5 баллов в период	
1.3	Курсы повышения квалификации (без отрыва от работы); указать название курсов, сроки (краткосрочные, долгосрочные)	Наличие подтверждающих документов		1 балл в месяц	
1.4	Проведение анкетирования родителей с оформлением аналитических справок (по мере необходимости)	Наличие подтверждающих документов		1 балл за каждое оформленное анкетирование	
1.5	Анализ мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (оценивается 1 раз в год в мае) -на уровне прошлого года - выше прошлого года	Наличие подтверждающих документов		1 балл в отчетный период	
1.6	Качественное и своевременное оформление общей и методической документации (протоколы, справки, отчеты и т.п.)	Служебная руководителя		1 балл в месяц	
2	В рамках трудовой функции «Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования»				
2.1	Аттестация педагогических кадров (доля педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию – 50% и выше)	подтверждающие документы		1 балл в месяц	
2.2	Участие педагогов в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, выставки, мероприятия с участием детей)	подтверждающие документы		До 4 баллов в период 1 балл за каждую категорию	
2.4	Помощь в подготовке педагогов к областным, городским мероприятиям (семинары, открытые занятия, выставки, мероприятия с участием детей и т.д.)	подтверждающие документы		1 балл за каждую категорию	
2.5	Организация творческих конкурсов, проектов в МДОУ с участием воспитанников (и их родителей) Городской уровень Областной уровень Интернет конкурсы (не более 3)	подтверждающие документы с наличием победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий		до 6 баллов в период (по 1 баллу за каждое результативное мероприятие)	
2.6	Организация участия педагогов в роли слушателей в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций (конференции,	подтверждающие документы, дипломы, удостоверения, справки,		1 балл за период	

	семинары, вебинары, круглые столы и др.)	сертификаты участников			
2.7	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых ДОУ услуг: Результат мониторинга: - 75% - 84% доля удовлетворенных работой родителей - 85% и более доля удовлетворенных работой родителей	наличие подтверждающих документов		до 2 баллов в отчетный период	
2.8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (участие родителей в утренниках, конкурсах, соревнованиях, выставках; инновационные формы общих родительских собраний; организация и проведение Дня открытых дверей в ДОУ; работа в клубах по интересам и т.д.)	служебная руководителя, протоколы		От 1-3 баллов в отчетный период	
2.9	Реализация социокультурных проектов (осуществление социального партнерства с культурными образовательными учреждениями)	подтверждающие документы		1-3 баллов в отчетный период	
2.12	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей муниципальной услуги, поступивших в ДОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, надзорные органы	служебная записка руководителя		1 балл в отчетный период	
3.Иные показатели, не отнесенные к трудовым функциям:					
3.1	Наличие наград, грамот, благодарностей (со дня награждения), за ведомственный нагрудный знак (со дня присвоения)	подтверждающие документы		2 балла в отчетный период	
3.2	Организация работы образовательного сайта ДОУ	не менее 1 материала в квартал		До 5 баллов в отчетный период	
3.3	Наличие публикаций -на сайте ДОУ -на других сайтах (не более 3) - в СМИ (за каждую) - в научных сборниках (за каждую)	подтверждающие документы		До 3 баллов в месяц	
3.4	Интенсивность и напряженность работы старшего воспитателя (за пределами рабочего времени)	По факту выполненной работы		1 балл за каждую выполненную работу	
3.5	Обобщение и распространение педагогического опыта: участие педагога в конкурсах (в т.ч. педагогического мастерства), проведение мастер-классов, семинаров; выступления на конференциях, методических объединениях города, области: - призовые места в дистанционных	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов за участие месяц, Результативное участие – по факту и в соответствии с градацией по баллам: 1балл	

	конкурсах любого уровня; -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне -призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне			1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
3.6	Выслуга за годы работы в МДОУ №4: - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	колдоговор		3балла 4балла 5баллов	
3.7	Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	анализ руководителя		4балла 5 баллов	
3.8	Работа без больничных листов в отчетном периоде	колдоговор		1 балл	
3.9	Выполнение функции дежурного администратора	выполнение по приказу руководителя		1 балл за еженедельное выполнение функции За дежурство в выходные и праздничные дни – 1 балл за факт дежурства	
3.10	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, работа в творческой группе и т.п.	Выполнение определенной функции		до 4 баллов в месяц	
3.11	Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.)	служебная руководителя		1балл	
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога	
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для дополнительного повышающего или понижающего балла			Прим

Выплаты стимулирующего характера

(показатели эффективности деятельности **воспитателя** в соответствии с Профстандартом 01.001 "Педагог дошкольного образования» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель), утвержденным приказом Минтруда и Соцзащиты РФ № 544н от 18 октября 2013г. с изменениями от 5 августа 2016 года)

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____ (с _____ по _____)

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования и подтверждающих документов, приложенных педагогом учитываться не будут.

СРОК сдачи _____ 20__ г

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
В рамках трудовой функции «Обучение»					
1.1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ОП ДО ДОУ. Использование в воспитательно-образовательном процессе наглядных материалов (пополнение центра активности группы необходимым пособием, грамотно оформленным)	Наличие пособия (Название игры, пособия, фото)		1 балл в отчетный период	
1.2	Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта выполнение индивидуального плана, с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет)	Наличие подтверждающих документов		1 балл в отчетный период	
1.3	Работа с ребенком ООП по индивидуальному образовательному маршруту, в том числе работа с ребенком-инвалидом	Наличие подтверждающих документов, наличие ИОМ		1 балл за каждого ребенка	
2 В рамках трудовой функции «Воспитательная деятельность»					
2.1	Участие родителей в мероприятиях по благоустройству группы и ДОУ, в соц значимых мероприятиях Организация эффективной работы с родителями по укреплению материальной базы группы	Факт участия		До 5 баллов 1 балл за каждую категорию	
3 В рамках трудовой функции «Развивающая деятельность»					
3.1.	Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану (1 мероприятие в период)	Фотоотчет, конспект		1 балл в отчетный период	
4. В рамках трудовой функции « Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования»					
4.1	Проведение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану (за территорию)	Факт проведения, с наличием документации		1 балл в месяц	
4.2	Качественное и своевременное ведение документации (+ наличие всех необходимых картотек (в соответствии с возрастом детей) к календарному плану	Служебная ст.воспитателя		1 балл в месяц	
4.3	Участие в плановых выставках ДОУ (больше 2 работ)	Факт участия		1 балл	
4.4	Благоустройство участка и территории ДОУ (участок полностью пригодный к прогулке по сезону - созданы условия для формирования 3-5 двигательных умений, поддержки 3-5 видов детской деятельности)	Контроль ст.воспитат		1 балл	
4.5					
5 Иные показатели, не отнесенные к трудовым функциям:					
5.1	Наличие квалификационной категории:	Наличие			

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
	- 1 категория -высшая категория	подтверждающих документов		4 балла 5 баллов	
5.2	Выслуга за годы работы в МДОУ №4: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	колдоговор		1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.3	Посещение городского методического объединения, КПК (в личное время), выступление для педагогов МДОУ № 4 (мастер-класс, практические занятия). Участие в инновационной и методической работе вне годового плана ДОУ по профилю деятельности педагога (повышение профессионального мастерства в межаттестационный период: семинары, вебинары (не более 1 в период), мастер-классы, дистанционное обучение).	Наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в месяц	
5.4.	Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.)	служебная руководителя		1балл за каждую смену по норме часов рабочего времени замещаемого.	
5.6	Участие воспитанников в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях: -участие, призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня - подготовка - участие на внутрисадовом уровне -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне -призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне	наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в месяц 1балл 1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.7	Вклад воспитателя в развитие ДОУ и формирование позитивного имиджа ДОУ; привлечение педагогом своей семьи к мероприятиям, повышающим имидж ДОУ:	наличие подтверждающих документов		От 1-3 баллов в отчетный период	
5.8	Обобщение и распространение педагогического опыта: участие педагога в конкурсах (в т.ч. педагогического мастерства), проведение мастер-классов, семинаров; выступления на конференциях, методических объединениях города, области: - призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня; -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов за участие месяц, Результативное участие – по факту и в соответствии с градацией по баллам: 1балл 1балл 1 балл	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
	-призовое место на областном уровне, -личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне			2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.9	За интенсивность и напряженность работы педагога (подготовка к утренникам, другим мероприятиям за пределами рабочего времени)	служебная старшего воспитателя		До 5 баллов в месяц	
5.10	Публикации на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	наличие публикаций		3 балла за каждую публикацию	
5.11	Демонстрация достижений в СМИ, сети «Интернет»	наличие публикаций		1 балл в месяц	
5.12	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, работа в творческой группе и т.п.	Выполнение определенной функции		до 4 баллов в месяц	
5.13	Работа без больничных листов	колдоговор		1 балл	
5.14	Выполнение дополнительной работы, не связанной с должностными обязанностями (ремонтные работы, субботники, городские мероприятия, изготовление костюмов и атрибутов к утренникам, выполнение функций дежурного администратора и пр.)	служебная зам зав по АХЧ, приказ руководителя		До 5 баллов за каждую выполненную работу	

Общая сумма баллов
(самооценка)

Общая сумма баллов
(Управляющий совет)

Подпись
педагога

№	Балл	ОСНОВАНИЯ для дополнительного повышающего или понижающего балла	Прим

Выплаты стимулирующего характера

(показатели эффективности деятельности музыкального руководителя)

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____ (с _____ по _____)

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования и подтверждающих документов, приложенных педагогом учитываться не будут.

СРОК сдачи _____ 20__ г

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	оценка	
				Обоснование	УС
2. В рамках трудовой функции «Обучение»					
1.1	Подготовка материалов, печатных методических пособий, отражающих реализацию работы по музыкальному развитию воспитанников, создание	Наличие пособия (Название игры.		1 балл в месяц	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	оценка	
				Обоснование	УС
	развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ОП ДО ДОУ. (разработка новых дидактических пособий)	пособия, консультации, фото стенда)			
1.2	Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта, кружковая работа, выполнение индивидуального плана, с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет)	Наличие подтверждающих документов		1 балл в месяц	
1.3	Работа с ребенком ООП по индивидуальному образовательному маршруту, в том числе работа с ребенком-инвалидом, индивидуализация и дифференциация образовательного процесса	Наличие подтверждающих документов, наличие ИОМ		1 балл за каждого ребенка	
2 В рамках трудовой функции «Воспитательная деятельность»					
2.1	Участие родителей в мероприятиях по благоустройству музыкального зала и ДОУ, в соц значимых мероприятиях Организация эффективной работы с родителями по укреплению материальной базы музыкального зала	Факт участия		До 5 баллов 1 балл за каждую категорию	
2.2	Просветительская работа с родителями (выступления на родительских собраниях (очная и дистанционная форма), подготовка рекомендаций, консультаций и оформление стендов в группах.)	Наличие подтверждающих документов		1 балл за каждый выполненный вид работы	
3 В рамках трудовой функции «Развивающая деятельность»					
3.1	Работа по оформлению музыкального зала, образцовое содержание зала (зал полностью пригодный к занятию, оформлен в соответствии с сезоном и темой, в т.ч. соблюдение ТБ)	Наличие фотоотчета об оформлении зала		1 балл за каждую выполненную работу	
4. В рамках трудовой функции « Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования»					
4.1	Проведение музыкально-развлекательных мероприятий с детьми в рамках календарного плана (1 меропр в период)	Сценарий оформлен и сдан в методический кабинет		1 балл в месяц	
4.2	Качественное и своевременное ведение документации музыкального руководителя	Служебная ст.воспитателя		1 балл в отчетный период	
4.3	Участие в плановых выставках ДОУ	Факт участия		1 балл в месяц	
4.4	Организация выставок творческих работ детей для углубления музыкальных впечатлений	Служебная ст.воспитателя		1 балл в отчетный период	
5 Иные показатели, не отнесенные к трудовым функциям:					
5.1	Наличие квалификационной категории: - 1 категория -высшая категория	Наличие подтверждающих		4 балла 5 баллов	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	оценка	
				Обоснование	УС
		документов			
5.2	Выслуга за годы работы в МДОУ №4: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	колдоговор		1балл 2балла 3балла 4балла 5баллов	
5.3	Посещение городского методического объединения, КПК (в личное время), выступление для педагогов МДОУ № 4 (мастер-класс, практические занятия). Участие в инновационной и методической работе вне годового плана ДОУ по профилю деятельности педагога (повышение профессионального мастерства в межаттестационный период: семинары, вебинары (не более 1 в период), мастер-классы, дистанционное обучение).	Наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в месяц	
5.4.	Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей, муз. руководителей (болезни, отпуска и т.п.)	служебная руководителя		1балл	
5.5	Участие воспитанников в конкурсах по направлению деятельности педагога: : -участие, призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня - подготовка (на усмотрение комиссии) - участие на внутрисадовом уровне -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне -призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне	наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в отчетный период 1балл 1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.6	Обобщение и распространение педагогического опыта: участие педагога в конкурсах (в т.ч. педагогического мастерства), проведение мастер-классов, семинаров; выступления на конференциях, методических объединениях города, области: - призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня; -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов за участие месяц, Результативное участие – по факту и в соответствии с градацией по баллам: 1балл 1балл 1 балл 2балла	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	оценка	
				Обоснование	УС
	-призовое место на областном уровне, -личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне			3 балла 4 балла 5 баллов	
5.7	Вклад музыкального руководителя в развитие ДОУ и формирование позитивного имиджа ДОУ; привлечение педагогом своей семьи к мероприятиям, повышающим имидж ДОУ	наличие подтверждающих документов		1 балл в месяц	
5.8	За интенсивность и напряженность работы педагога (подготовка к утренникам, другим мероприятиям за пределами рабочего времени)	служебная старшего воспитателя		До 5 баллов в месяц	
5.9	Публикации на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	наличие публикаций		3 балла за каждую публикацию	
5.10	Демонстрация достижений в СМИ, сети «Интернет»	наличие публикаций		1 балл в месяц	
5.11	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, работа в творческой группе.	выполнение определенной функции		до 4 баллов в месяц	
5.12	Работа без больничных листов	Кол. договор		1 балл	
5.13	Выполнение дополнительной работы, не связанной с должностными обязанностями (ремонтные работы, субботники, городские мероприятия, изготовление костюмов и атрибутов к утренникам, выполнение функций дежурного администратора и пр.)	служебная зам зав по АХЧ, приказ руководителя		До 5 баллов за каждую выполненную работу	
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога	
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для дополнительного повышающего или понижающего балла			При м

Выплаты стимулирующего характера

(показатели эффективности деятельности **инструктора по физической культуре** в соответствии с
Профессиональным стандартом 05.005 «Инструктор-методист», утвержденным приказом
Министерства труда и социальной защиты РФ № 630н от 8 сентября 2014г)

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____ (с _____ по _____)

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования и подтверждающих документов, приложенных педагогом учитываться не будут.

СРОК сдачи _____ 20__ г

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
1. В рамках трудовой функции «Планирование, организация и проведение образовательной работы по физической культуре с воспитанниками»					
1.1	Подготовка материалов, печатных методических пособий, отражающих реализацию работы по физическому развитию воспитанников, создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ОП ДО ДОУ. (разработка новых дидактических пособий)	Наличие пособия (Название игры, пособия, консультации, фото стенда)		1 балл в месяц	
1.2	Работа с ребенком ООП по индивидуальному образовательному маршруту, в том числе работа с ребенком инвалидом, индивидуализация и дифференциация образовательного процесса	Отчет о проведенно й работе раз в квартал		1 балл за каждого ребенка	
2 В рамках трудовой функции «Организация работы кружков и спортивных секций.»					
2.1	Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта, кружковая работа, выполнение индивидуального плана, с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет)	Наличие подтвержда ющих документов		1 балл в месяц	
2.2	Проведение дополнительных занятий, работы по овладению воспитанниками МДОУ № 4 навыкам и техникой выполнения физических упражнений, формированию их нравственно-волевых качеств, в т.ч. индивидуальная работа с воспитанниками	Факт проведения, подтвержден ный журналом.		1 балл в месяц	
3 В рамках трудовой функции «Организация активного отдыха воспитанников дошкольного образовательного учреждения.»					
3.1	Участие родителей в мероприятиях по благоустройству музыкально-физкультурного зала и ДОУ, в соц значимых мероприятиях Организация эффективной работы с родителями по укреплению материальной базы физкультурного зала	Факт участия		До 5 баллов 1 балл за каждую категорию	
3.2	Проведение спортивно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках календарного плана (1 меропр в период)	Сценарий оформлен и сдан в методически		1 балл в месяц	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
		й кабинет			
3.3	Работа по оформлению музыкально-физкультурного зала, а также спортивного участка (созданы условия для формирования 3-7 двигательных умений) и прилегающей к нему территории в соответствии с образовательными потребностями	Наличие фотоотчета о проделанной работе		1 балл в месяц	
3.4	Работа по оформлению музыкально-физкультурного зала, а также спортивного участка (созданы условия для формирования 3-7 двигательных умений) и прилегающей к нему территории в соответствии с образовательными потребностями	Наличие фотоотчета о проделанной работе		1 балл в месяц	
4. В рамках трудовой функции «Методическая и консультационная помощь работникам МДОУ № 4, родителям (законным представителям) воспитанников.»					
4.1	Качественное и своевременное ведение документации инструктора по физической культуре	Служебная ст.воспитателя		1 балл в отчетный период	
4.2	Просветительская работа с родителями (выступления на родительских собраниях (очная и дистанционная форма), подготовка рекомендаций, консультаций и оформление стендов в группах.)	Наличие подтверждающих документов		1 балл за каждый выполненный вид работы	
5 Иные показатели, не отнесенные к трудовым функциям:					
5.1	Наличие квалификационной категории: - 1 категория -высшая категория			4 балла 5 баллов	
5.2	Выслуга за годы работы в МДОУ №4: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	колдоговор		1балл 2балла 3балла 4балла 5баллов	
5.3	Посещение городского методического объединения, КПК (в личное время), выступление для педагогов МДОУ № 4 (мастер-класс, практические занятия). Участие в инновационной и методической работе вне годового плана ДОУ по профилю деятельности педагога (повышение профессионального мастерства в межаттестационный период: семинары, вебинары (не более 1 в период), мастер-классы, дистанционное обучение).	Наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в месяц	
5.4	Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.)	служебная руководитель я		1балл.	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
5.5.	Участие в плановых выставках ДОУ	Факт участия		1 балл в отчетный период	
5.6	Участие воспитанников в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях: - участие, призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня - подготовка - участие на внутрисадовом уровне - призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне - призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне - призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне	наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в отчетный период 1балл 1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5баллов	
5.7	Вклад педагога в развитие ДОУ и формирование позитивного имиджа ДОУ; привлечение педагогом своей семьи к мероприятиям, повышающим имидж ДОУ:	наличие подтверждающих документов		От 1-3 баллов в месяц	
5.8	За интенсивность и напряженность работы педагога (подготовка к утренникам, другим мероприятиям за пределами рабочего времени)	служебная старшего воспитателя		До 5 баллов в месяц	
5.9	Обобщение и распространение педагогического опыта: участие педагога в конкурсах (в т.ч. педагогического мастерства), проведение мастер-классов, семинаров; выступления на конференциях, методических объединениях города, области: - призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня; - призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; - призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне - призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов за участие месяц, Результативное участие – по факту и в соответствии с градацией по баллам: 1балл 1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.10	Публикации на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	наличие публикаций		3 балла за каждую публикацию	
5.11	Демонстрация достижений в СМИ, сети «Интернет»	наличие публикаций		1 балл в месяц	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
5.12	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, работа в творческой группе.	выполнение определенной функции		до 4 баллов в месяц	
5.13	Работа без больничных листов	колдоговор		1балл	
5.14	Выполнение дополнительной работы, не связанной с должностными обязанностями (ремонтные работы, субботники, городские мероприятия, изготовление костюмов и атрибутов к утренникам, выполнение функций дежурного администратора и пр.)	служебная зам зав по АХЧ, приказ руководителя		До 5 баллов за каждую выполненную работу	
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога	
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для дополнительного повышающего или понижающего балла			Прим

Выплаты стимулирующего характера

(показатели эффективности деятельности учителя – логопеда)

(опора на Проект Профессионального стандарта «Педагог-дефектолог (учитель-логопед, сурдопедагог, олигофренопедагог, тифлопедагог)»)

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____ (с _____ по _____)

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования и подтверждающих документов, приложенных педагогом учитываться не будут.

СРОК сдачи _____ 20__ г

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (баллы) на месяц	Оценка	
				Обоснование	УС
1. Трудовая функция «Организация деятельности лиц с тяжелыми нарушениями речи по освоению образовательных программ, адаптированных для их обучения, воспитания и обеспечивающих коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию, а также программ логопедической помощи»					
1.1	Подготовка материалов, печатных методических пособий отражающих	Наличие пособия		До 3 баллов 1 балл за каждую	

	реализацию образовательных программ обучения, воспитания, программ логопедической помощи (рекомендации, памятки, консультации, участие в разработке совместных педагогических проектов, реализация мер по профилактике нарушений речи и др.) для коррекции нарушений развития с учетом особых образовательных потребностей воспитанников (дидактический, раздаточный материал для проведения НОД, развивающие игры, логопособия и др.)	(Название игры, пособия, консультации, фото отчет с игрой, пособием)		катеґорию в месяц	
1.2	Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта выполнение индивидуального плана, с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет)	Наличие подтверждающих документов в		1 балл в месяц	
1.3	Сопровождение экскурсий, целевых прогулок согласно календарному плану (за территорию ДООУ), участие в плановых выставках ДООУ, проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану (1 меропр в период)	Факт проведения с наличием документа ции		1 балл за каждую выполненную работу	
2. Трудовая функция «Разработка программно-методического обеспечения образовательных программ для лиц с тяжелыми нарушениями речи и программ логопедической помощи»					
2.1	Работа с ребенком с ОВЗ по индивидуальному образовательному маршруту, в том числе работа с ребенком-инвалидом	Наличие подтверждающих документов, наличие ИОМ.		1 балл за каждого ребенка	
2.2	Индивидуализация и дифференциация образовательного процесса (воспитанники разного возраста)	Наличие плана работы		1 балл в месяц	
2.3	Качественное и своевременное заполнение документации	Служебная старшего воспитателя		1 балл в месяц	
3. Трудовая функция «Осуществление диагностической и консультативной помощи участникам образовательных отношений»					
3.1	Обследование речи детей младшего возраста по запросу родителей (законных представителей) с целью выявления факторов риска возникновения нарушений речи. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам речевого развития в условиях семьи.	Наличие подтверждающих документов в		1 балл в месяц по факту выполненной работы	
3.2	Обследование речи воспитанников общеразвивающих групп (среднего и старшего дошкольного возраста) по запросу родителей с целью выявления детей с нарушениями речи и их дальнейшего логопедического сопровождения. Подготовка логопедического заключения. Беседа с родителями (законными представителями) детей с выявленной	Наличие подтверждающих документов в		до 4 баллов в месяц	

	речевой патологией с целью дальнейшего определения образовательного маршрута., подготовка пакета документов для прохождения ТПМПК г.о. Шуя.				
3.3	Привлечение родителей к мероприятиям, обеспечивающим повышение навыков практической компетентности родителей (тренинги, мастер-классы, практикумы, открытые занятия и т.п.)	Наличие подтверждающих документов		1 балл за каждое мероприятие в отчетном периоде	
4. Иные показатели, не отнесенные к трудовым функциям					
4.1	Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	Наличие подтверждающих документов		4 балла 5 баллов	
4.2	Выслуга за годы работы в МДОУ: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - свыше 10 лет	Колдоговор		1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
4.3	Участие воспитанников в конкурсах по направлению деятельности педагога: - участие, призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня; - подготовка; - участие на внутрисадовом уровне; - призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; - призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне; - призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне; - призовое место на федеральном уровне.	Наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в отчетный период 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 3 балла 4балла 5 баллов	
4.4	Вклад педагога в развитие ДОУ и формирование позитивного имиджа ДОУ; привлечение педагогом своей семьи к мероприятиям, повышающим имидж ДОУ	Наличие подтверждающих документов		От 1-3 баллов в отчетный период	
4.5	Обобщение и распространение педагогического опыта: участие педагога в конкурсах (в т.ч. педагогического мастерства), проведение мастер-классов, семинаров; выступления на конференциях, методических объединениях города, области: - призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня; - призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; - призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне - призовое место на областном	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов за участие месяц, Результативное участие – по факту и в соответствии с градацией по баллам: 1балл 1балл 1 балл 2балла	

	уровне, -личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне			3 балла 4 балла 5 баллов	
4.6.	Посещение городского методического объединения, КПК (в личное время), выступление для педагогов МДОУ № 4 (мастер-класс, практические занятия). Участие в инновационной и методической работе вне годового плана ДОУ по профилю деятельности педагога (повышение профессионального мастерства в межаттестационный период: семинары, вебинары (не более 1 в период), мастер-классы, дистанционное обучение).	Наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в месяц	
4.7	Публикации на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	Наличие публикаций		3 балла за каждую публикацию	
4.8	Демонстрация достижений в СМИ, сети «Интернет»	Наличие публикаций		1 балл в месяц	
4.9	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; член управляющего совета. работа в творческой группе	Выполнение определенной функции.		до 4 баллов в месяц	
4.10	Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.)	Служебная руководитель		1балл.	
4.11	За интенсивность и напряженность работы (подготовка к утренникам, участие в деятельности ТПМПК, образовательная деятельность с нелогопедическими детьми группы, информирование родителей о результативности освоения АОП)	Наличие подтверждающих документов в. Служебная старшего воспитателя		до 5 баллов в месяц	
4.12	Превышение норм предельной наполняемости группы	Служебная руководитель		1 балл за каждого ребенка	
4.13	Выполнение дополнительной работы, не связанной с должностными обязанностями (ремонтные работы, субботники, городские мероприятия, изготовление костюмов и атрибутов к утренникам, выполнение функций дежурного администратора и пр.)	служебная зам зав по АХЧ, приказ руководит		до 5 баллов за каждую выполненную работу	
4.14	Работа без больничных листов	колдогово		1 балл	

Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога	
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для дополнительного повышающего или понижающего балла			При м

Выплаты стимулирующего характера

(показатели эффективности деятельности педагога-психолога в соответствии с Профстандартом 01.002 «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденным приказом Минтруда и соцзащиты РФ N 514н от 24 июля 2015 г)

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____ (с _____ по _____)

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования и подтверждающих документов, приложенных педагогом учитываться не будут.

СРОК сдачи _____ 20__ г

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
3. В рамках трудовой функции «Психолого-педагогическое и методическое сопровождение реализации образовательных программ в дошкольном образовательном учреждении»					
1.1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ОП ДО ДОУ. (изготовление пособия, наглядных материалов)грамотно оформленных для использования в психолого-педагогическом процессе)	Наличие пособия (Название игры, пособия, фото)		1 балл в месяц	
1.2	Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта выполнение индивидуального плана, с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет)	Наличие подтверждающ их документов		1 балл в месяц	
2 В рамках трудовой функции «Психологическая экспертиза (оценка) комфортности и безопасности образовательной среды ДОУ»					
2.1	Психологический мониторинг и анализ комфортности и безопасности образовательной среды групп детского сада	Справка по результатам мониторинга		1 балл в отчетный период	
3 В рамках трудовой функции « Психологическое консультирование субъектов образовательных отношений »					
3.1.	Консультирование, проведённое с родителями, различные формы	Наличие подтверждающ их документов		до 3 баллов в месяц	
4. В рамках трудовой функции «Коррекционно-развивающая работа с детьми, в том числе работа по восстановлению и реабилитации»					

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
4.1.	Работа с ребенком ООП по индивидуальному образовательному маршруту, в том числе работа с ребенком-инвалидом	Наличие подтверждающих документов, наличие ИОМ		1 балл за каждого ребенка	
4.2.	Выполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка в ДОУ	По факту выполненной работы		1 балл за каждую выполненную работу	
4.4	Участие в работе ППК ДОУ, ведение документации ППК, разработка ИОМ	По факту выполненной работы		1 балл за каждую выполненную работу	
5. В рамках трудовой функции «Психологическая диагностика детей»					
5.1.	Составление психолого-педагогических заключений (по запросам сторонних организаций, в том числе ЦПМПК и ТПМПК)	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов в период	
6. В рамках трудовой функции «Психологическая профилактика (профессиональная деятельность, направленная на сохранение и укрепление психологического здоровья воспитанников в процессе обучения и воспитания в дошкольном образовательном учреждении)»					
6.1	Просветительская работа с родителями (выступления на родительских собраниях, подготовка рекомендаций, буклетов, оформление стендов и др.)	Вне годового плана		1 балл за каждую выполненную работу	
7. Иные показатели, не отнесенные к трудовым функциям:					
7.1	Качественное и своевременное ведение документации (годовой план, календарный план, результаты диагностики, индивидуальные карты и др.)	Служебная ст.воспитателя		1 балл в месяц	
7.2	Наличие квалификационной категории: - 1 категория -высшая категория	Наличие подтверждающих документов		4 балла 5 баллов	
7.3	Выслуга за годы работы в МДОУ №4: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	Кол. договор		1балл 2балла 3балла 4балла 5баллов	
7.4	Посещение городского методического объединения, КПК (в личное время), выступление для педагогов МДОУ № 4 (мастер-класс, практические занятия). Участие в инновационной и методической работе вне годового плана ДОУ по профилю деятельности педагога (повышение профессионального мастерства в межаттестационный период: семинары, вебинары (не более 1 в период), мастер-классы, дистанционное обучение).	Наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в месяц	
7.5	Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.)	служебная руководителя		1балл за каждую смену по норме часов рабочего времени замещаемого	

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты (балл)	Оценка	
				Обоснование	УС
7.6	Участие воспитанников в конкурсах по направлению деятельности педагога: -участие, призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня - подготовка - участие на внутрисадовом уровне -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне -призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне	наличие подтверждающих документов		До 5 баллов в отчетный период 1балл 1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
7.7	Вклад педагога в развитие ДОУ и формирование позитивного имиджа ДОУ; привлечение педагогом своей семьи к мероприятиям, повышающим имидж ДОУ:	наличие подтверждающих документов		От 1-3 баллов в месяц	
7.8	Обобщение и распространение педагогического опыта: участие педагога в конкурсах (в т.ч. педагогического мастерства), проведение мастер-классов, семинаров; выступления на конференциях, методических объединениях города, области: - призовые места в дистанционных конкурсах любого уровня; -призовое место на внутрисадовом уровне, личное участие на городском уровне; -призовое место на городском уровне, личное участие на областном уровне -призовое место на областном уровне, личное участие на федеральном уровне - призовое место на федеральном уровне	Наличие подтверждающих документов		Не более 5 баллов за участие месяц, Результативное участие – по факту и в соответствии с градацией по баллам: 1балл 1балл 1 балл 2балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
7.9	За интенсивность и напряженность работы педагога (подготовка к утренникам, другим мероприятиям, участие в деятельности ТПМПК г.о. Шуя)	служебная старшего воспитателя		До 5 баллов в месяц	
7.10	Публикации в научных изданиях	наличие публикаций		3 балла за каждую публикацию	
7.11	Выполнение дополнительной работы, не связанной с должностными обязанностями (ремонтные работы, субботники, городские мероприятия, подготовка конкурсных материалов по запросу, выполнение функций дежурного администратора и пр.)	служебная зам зав по АХЧ, приказ руководителя		До 5 баллов в месяц	
7.12	Авторство статей в СМИ и сети «Интернет» о результатах профессиональной деятельности	наличие публикаций		1 балл в месяц	
7.13	Работа в органах самоуправления: член	выполнение		до 4 баллов в месяц	

[illegible]

Приложение № 2 к Плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков изложить в новой редакции

**Перечень
профессий и должностей, при выполнении которых работникам выдаются
сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства
индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи СИЗ
в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка - Детский сад № 4»**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 09 декабря 2014г. № 997 н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением» и [СП 2.4.3648-20](#) «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» п. 3.1.9

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Номенклатура средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Основание
1	Заместитель заведующего по АХЧ	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №997Н от 09.12.2014г п.32
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
2	Воспитатель	Халат х/б	2 шт.	СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» п. 3.1.9
		Косынка х/б	2 шт.	
3	Помощник воспитателя	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» п. 3.1.9, Приказ Министерства труда и
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Фартук прорезиненный, для мытья посуды	1 шт.	

		Фартук для надевания во время раздачи пищи	1 шт.	социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.171
		Косынка для надевания во время раздачи пищи	1 шт.	
		Колпак х/б	2 шт.	
		Халат х/б	2 шт.	
		Перчатки резиновые	12 пар	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
4	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.122
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
		Колпак х/б	1 шт.	
5	Кухонный работник	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.60
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		<i>При работе в овощехранилищах дополнительно:</i> Жилет утепленный	1 шт.	
		Валенки с резиновым низом	1 шт.	
6	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №997Н от 09.12.2014г п. 49
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
7	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №997Н от 09.12.2014г п. 171
		Халат для защиты от общих производственных	1 шт.	

		загрязнений и механических воздействий		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые	12 пар	
8	Оператор по стирке белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №997Н от 09.12.2014г п. 115
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
9	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №997Н от 09.12.2014г п. 135
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
10	Старший воспитатель	Халат х/б	2 шт.	СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» п. 3.1.9
		Косынка х/б	2 шт.	
11	Шеф-повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н,

		механических воздействий		п.122
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
12	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.23 Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, Примечания
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пара	
		<i>Зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1(на 2 года)	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара (на 2 года)	
13	Техник-электрик	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №997Н от 09.12.2014г п. 193
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт.	
		Боты или галоши диэлектрические	дежурный	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки диэлектрические	До износа	

Пропінуровано, пронумеровано, скреплено
печатью 27 (двадцать семь) листов
Заведуючий МДХ № 1

Е.Е. Карпова

