

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 4»**

155908, РОССИЯ, Ивановская область, г. Шуя, улица Свердлова д. 115 А
 телефон: 8 (49351) 6-00-04
 E-mail: shuyamdou4@mail.ru



ОТЧЕТ

за второе полугодие 2023 г.

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - Детский сад № 4»

Таблица 1

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МДОУ № 4		Гришанова С.Е
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МДОУ № 4	По мере необходимости	Программа обучения: Управление государственными и муниципальными закупками». Пройдена 15.03.2022 г.
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; 2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий.	МДОУ № 4		Заведующий Карпова Е.Е. Контрактный управляющий Гришанова С.Е.
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	МДОУ № 4	Ежегодно	Проводится на постоянной основе
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять	МДОУ № 4	По мере необходимости ¹	Проводится при назначении на должность. В 2023 г. вновь назначенных работников не

	деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.			было.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	МДОУ № 4	Ежегодно	Запланировано в форме тестирования/личностного собеседования
Аналитические мероприятия				
7	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-муниципальным служащим и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя); - иные применимые аспекты. 	МДОУ № 4	Раз в полугодие	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени). <p>В 2023 г. при исполнении контрактов нарушений по данному критерию не выявлено. (см. таблицу 2)</p>
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	МДОУ № 4	Раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>

9	Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	МДОУ № 4	Раз в полугодие	в отчетном периоде не поступали
10	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	МДОУ № 4	Раз в полугодие	в отчетном периоде не поступали
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	МДОУ № 4	Постоянно, личный прием – по отдельному графику	Возможно отправить сообщение на адрес электронной почты: shuyamdou4@mail.ru Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за 2 полугодие 2023 г не поступало.
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	МДОУ № 4	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МДОУ № 4	Ежегодно	Актуализация проведена
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МДОУ № 4	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным	Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МДОУ № 4	Постоянно	Сформирован и утвержден профиль работников учреждения, участвующих в

				закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов отсутствует.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МДОУ № 4	Постоянно	Сформирован и утвержден профиль участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п. 8 Количество участников закупок, в отношении которых составлены профили – 1 (победители торгов, с которыми заключен контракт) Информация о выявлении конфликта интересов отсутствует.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	МДОУ № 4	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) во 2 полугодии 2023 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (исполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям п. 8
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	МДОУ № 4	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.

Таблица 2

Период	Общее количество заключенных контрактов, договоров за отчетный период, шт.	Количество контрактов, договоров, исполненных с нарушением, шт.	Количество выставленных заказчиком требований об уплате неустойки (пеней, штрафов), шт.
1 полугодие 2023г.	40	0	0
2023г. нарастающим итогом	74	0	0