

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – Детский сад № 4»
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:

Заведующий

Карпова Е.Е.

«23» апреля 2024 г.

Приказ № 26 от «12» апреля 2024 г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета

Дорофеева М.В.

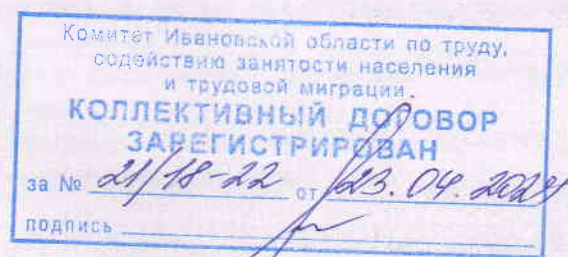
«23» апреля 2024 г.

Протокол № 8 от «11» апреля 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 2
Между работодателем и работниками Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 4»
на 2024 – 2027 гг.

Регистрационный номер 21/18 – 22 от 19.01.2024 года



Дата вступления в силу:

«23» апреля 2024 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
155908, Ивановская область, г. Шуя, ул. Свердлова, д. 115А
Телефон организации: 8 (49351) 6-00-04
Электронный адрес: shuyamdou4@mail.ru

Данные исполнителя: Карпова Е.Е.
Заведующий МДОУ № 4
8 (49351) 6-00-04, shuyamdou4@mail.ru

1. На основании Протокола общего собрания работников МДОУ № 4 от 11.04.2024 г. № 8 в Приложение № 1 «Листы для самооценки с показателями эффективности деятельности работников (по должностям)» Положения «О стимулирующих выплатах работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Детский сад № 4» внести изменения в части 1. «Педагогические работники» и изложить в новой редакции:

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - Детский сад № 4»

ЛИСТЫ ДЛЯ САМООЦЕНКИ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ (ПО ДОЛЖНОСТЯМ)

1. Педагогические работники

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

ФИО педагога _____
 Квалификационная категория _____ Период оценки: _____
 СРОК сдачи _____ 20__ г.

	баллы	Обоснование	УС
1. Деятельность учреждения			
1.1		Наличие нормативно-правовой документации, регулирующей деятельность учреждения, соответствующей установленным требованиям. 1 балл.	
1.2		Соответствие деятельности ДООУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписания надзорных органов). 1 балл.	
1.3.		Эффективная деятельность в учреждении зарегистрированных в уставе коллегиальных органов управления учреждением. 1 балл.	
1.4.		Своевременная и качественная подготовка публичной отчетности. 1 балл.	
1.5.		Участие в разработке и реализации ООП ДО, АООП, годового плана, программы развития. 1-3 балла	
1.6.		Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования. 1 – 3 балла	
1.7.		Готовность учреждения к началу учебного года. 1 – 2 балла	
1.8.		Привлечение ресурсов сторонних организаций, сетевое взаимодействие со сторонними организациями. Работа со СМИ. 1 – 2 балла	
1.9.		Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг (проведение анкетирования родителей с целью оценки качества образовательной деятельности). 1-2 балла	
1.10		Информационная открытость (регулярное обновление сайта ДООУ, наличие в учреждении доступного и актуального информационного стенда для родителей). 1 балл	

1.11	Подготовка и проведение на базе учреждения семинаров, городских и методических объединений. 1-3 балла			
1.12	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушения прав детей, работников, родителей, по вопросам функционирования учреждения. 1 балл			
1.13	Участие учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях. Участие – 1 балл Наличие призеров: Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Федеральный уровень – 4 балла (За каждое)			
1.14	Содержание, благоустройство прилегающей территории. 1-3 балла			
1.15	Качественная координация деятельности педагогов и специалистов ДООУ – 1 балл			
1.16	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников. 1 балл за каждое			
2. Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения.				
2.1	Текущность кадров (мониторинг уволившихся педагогов). Отсутствие уволившихся педагогов по собственному желанию (за исключением лиц пенсионного возраста) 2 балла			
2.2.	Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами (отсутствие вакансий) Укомплектованность – 2 балла Менее 85% - 1 балл 65% и ниже – 0 баллов			
2.3.	Положительная динамика аттестованных педагогов Соответствие – 1 балл - 1 категория (за каждого педагога) – 2 балла - высшая категория (за каждого педагога) 4 балла			
2.4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию - выше городского уровня – 2 балла - в соответствии с городским – 1 балл - ниже городского – 0 баллов			
2.5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по средством КПК, профессиональной подготовки, в общей численности педагогических работников: выше городского – 2 балла - в соответствии с городским – 1 балл - ниже городского – 0 баллов			
2.6.	Организация участия педагогических работников в методических объединениях различного уровня На муниципальном уровне – 1 балл На региональном уровне – 2 балла На федеральном уровне – 3 балла			
2.7.	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства - на муниципальном уровне – 2 балл - региональном уровне – 4 балла - на федеральном уровне – 6 баллов			
2.8.	Наличие призовых мест у педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (за каждого педагога) На муниципальном уровне – 2 балла - на региональном – 4 балла На федеральном - - 6 баллов			
2.9.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб)			

	со стороны сотрудников) - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл			
2.10	Наличие печатных методических материалов (пед.коллектива) на различных уровнях. (1-3 балла)			
2.11	Мотивирование и координация деятельности педагогов для создания развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ОП – 1 балл			
2.12	Организация и поддержка самообразования педагогов – 1 балл			
2.13	Выполнение контрольно-аналитической функции в соответствии с годовым планом. Качественное и своевременное заполнение справок по тематическому, фронтальному и выборочному контролю. 1-2 балла			
2.14	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования 1-3 балла			
2.15	Наличие обобщенных материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах) 1-3 балла			
3. Эффективное использование современных образовательных технологий				
3.1.	Наличие образовательной программы в соответствии с ФООП – 1 балл			
3.2.	Участие учреждения в инновационной деятельности (инновационная площадка) 1-3 балла			
3.3.	Наличие в учреждении учащихся-практикантов, проходящих практику по договору с педагогическими учебными заведениями. 1 балла			
3.4.	Наличие публикаций выполненных старшим воспитателем по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе 1-3 балла			
3.5.	Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий, методик и форм организации образовательного процесса. 1-2 балл			
3.6.	Внедрение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности 1-2 балла			
3.7	Наличие творческих групп в ДООУ по разработке общесадовых проектов, реализация этой работы. 1-2 балла			
4. Укрепление здоровья воспитанников, создание эмоционального комфорта				
4.1.	Планирование режима дня воспитанников ДООУ, соответствующее СанПиН и контроль за его исполнением. 1 балл.			
4.2.	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в детском саду. 1 балл			
4.3.	Методическая поддержка педагогов и контроль при осуществлении мероприятий по укреплению здоровья воспитанников. 1 балл			
4.4.	Мотивирование педагогов для создания психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл			
4.5.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей. 1балл			

5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами) 2-3 балла			
5.2.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ 1 балл			
5.3.	Качественное и своевременное оформление общей и методической документации (протоколы, справки, отчеты и т.п.). 1 балл			
5.4.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийных презентаций и др. пособий. 1-2 балла			
5.5.	Общий педагогический стаж работы в ДОУ: до 5 лет – 1 балл , до 10 лет – 2 балла , до 15 лет – 3 балла , до 20 лет – 4 балла , свыше 20 лет – 5 баллов .			
5.6.	Наличие квалификационной категории: - соответствие- 1 балл , 1 категория- 3 балла , высшая категория- 4 балла , педагог-методист, педагог-наставник – 5 баллов			
5.7.	Увеличение объёма работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия), - 1 балл - ремонт в ДОУ, - 1 балл - интенсивность и напряженность работы старшего воспитателя (за пределами рабочего времени – 1 балл		+ объём работы	
5.8	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. – 1 балл за каждую работу			
5.9.	Работа без больничных листов – 1 балл		колдоговор	
5.10	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительная дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной педагогической этики. 1 балл			
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)			
Основания для депремирования или дополнительного премирования				

Показатели эффективности деятельности воспитателя

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____ Период оценки: _____

СРОК сдачи _____ 20__ г.

		баллы	Обоснование	УС
1. Сохранение физического и психического здоровья детей.				
1.1	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл.		Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей	
1.2	Соблюдение ТБ, отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в ДОУ. 1 балл			
1.3.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий) 1 балл		1 раз в месяц мероприятие, здоровьесберегающие технологии ежедневно	
2. Качество воспитательно-образовательной работы с детьми - полнота реализации образовательных программ.				
2.1	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (план воспитательной работы, табель посещаемости, протоколы родительских собраний, сведения о родителях и детях). 1 балл		Наличие нормативной документации регулирующей деятельность группы, педагога, соответствующей установленным требованиям	
2.2.	Создание доступной развивающей предметно-пространственной среды для самостоятельной деятельности детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ОП ДО ДОУ. (Максимально – 2 балла) - поддержание созданной РППС в качественном состоянии. – 1 балл. - обновление РППС новыми дидактическими материалами и т.п. – 1 балл.		Целесообразное расположение центров активности относительно друг друга, соответствие материалов в уголках по теме недели, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах.	
2.3.	Качество воспитательно – образовательных услуг. (максимально 3 балла) - своевременное качественное проведение воспитательно-образовательной деятельности – 1 балл. - использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, в т.ч. и ИКТ – 1 балл. - введение инновационной деятельности в образовательный процесс. Проектная деятельность – 1 балл.			
2.4.	Проведение познавательно – развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану - 1 балл.		Одно мероприятие в месяц.	
2.5.	Наличие в группе и приемной результатов детской деятельности, индивидуальных и групповых по результатам работы педагога – 1 балл - Оформление раз в месяц выставки в холе – 1 балл		Эстетичное оформление!	

2.6.	- Проведение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану (за пределами территории ДООУ). 1 балл - Реализация планов с социальными партнерами (музеи, кинотеатры и т.п.) 1 балл		Фототчет, заметка 1 раз в месяц	
2.7.	Работа с детьми раннего возраста (адаптация, особенности работы) 3 балла.			
2.8.	Наличие и выполнение индивидуальных рекомендаций, в т.ч. специалистов. - индивидуальная работа по рекомендациям специалистов – 1 балл - подготовка к общесадовым и городским мероприятиям 1 балл			
2.9.	Качественное проведение прогулки. – 1 балл.			
2.10	Благоустройство участка для прогулок. - участок полностью пригодный для прогулок по сезону = созданы условия для самостоятельной детской деятельности, наличие выносного материала - 1балл - динамика роста – 1 балл.			
2.11	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях. <u>- очные конкурсы</u> Участие – 1 балл, Призовые места: муниципалитет – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла <u>- дистанционные конкурсы (1-балл)</u>		Конкурсы которые предлагает отдел образования или городское методическое объединение, согласованные с руководством ДООУ.	
2.12.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одарённые дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды и др.) – 1 - 2 балла		Конкретное участие в разработке и осуществление работы	
3. Повышение профессиональной компетенции педагога.				
3.1.	Самообразование педагога. - углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана. – 1 балл - реализация долгосрочного проекта с промежуточным и итоговым обобщением опыта, предоставленным в методический кабинет. – 1 балл		+ В групповом помещении прослеживается работа и отражается в плане.	
3.2.	Повышение квалификации. (максимально: 3 балла) - вебинары/конференции/семинары – 1 балл , курсы повышения квалификации – 1 балл , ГМО – 1 балл			
3.3.	Наличие квалификационной категории: - соответствие - 1 балл , 1 категория - 3 балла , высшая категория - 4 балла , педагог-методист, педагог-наставник - 5 баллов			
3.4.	Общий педагогический стаж работы в ДООУ: - до 5 лет - 1 балл , до 10 лет - 2 балла , до 15 лет - 3 балла , до 20 лет - 4 балла , свыше 20 лет - 5 баллов			
3.5.	Молодой специалист (стаж работы до 3 лет) – 2 балла			
3.6.	Руководство практикой студентов, наставничество – 1 балл за каждого			
3.7	Конкретное участие в инновационной деятельности в рамках инновационных площадок. – 2 балла		Качественная и постоянная реализация.	
3.8.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства. - участие – 5 баллов - наличие призовых мест за участие (5 – 10 баллов)			
3.9.	Участие педагогических работников в дистанционных конкурсах профессионального мастерства.			

	- участие – 1 балл - наличие призовых мест за участие 1- 3 балла			
3.10	Предоставление опыта педагогических работников на методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях) - внутри учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне и выше – 3 балла			
3.11	Продуктивное участие в системе методической деятельности ДООУ: активная реализация ООП, программы развития ОУ, годового плана, создание методических разработок и пр. 1 – 2 балла		Педагог в составе творческой группы по составлению и разработке.	
3.12	Наличие методических материалов на различных уровнях. Максимально 3 балла. - статья, печатный материал – 2 балла - электронные ресурсы – 1 балл		1 раз в отчетный период	
4. Качественная организация взаимодействия с семьями воспитанников				
4.1.	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл - положительные отзывы о работе на сайте ДООУ, в СМИ, в сети. – 1 балл			
4.2.	Мероприятия, проведенные с родителями явка более 50% - Проведение родительских собраний – 1 балл - проведение интерактивных мероприятий с очным участием – 1 балл - участие в социально значимых акциях – 1 балл.			
4.3.	Привлечение родителей к участию в мероприятиях по благоустройству в группе, ДООУ 1 – 2 балла			
4.4.	Информационно-просветительская работа с родителями. Максимально: 4 балла - Качественное ведение странички группы в соц. сети и/или мобильном приложении 1 – 2 балла - Информация для странички ДООУ в соц. сетях, сайт: не реже 2 раз в месяц – 1 балл - Актуальность и сменность материала на информационных стендах. - 1 балл.			
4.5.	Работа с семьями группы риска (конкретные дела) – 1 балл			
5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами) 2-3 балла			
5.2.	Увеличение объема работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия) - 1 балл - ремонт в ДООУ - 1 балл - интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. в личное время – 1 балл		+ объём работы	
5.3.	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. – 1 балл		За каждую работу	
5.4.	Работа без больничных листов – 1 балл		колдоговор	
5.5.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительная дисциплина (в т.ч. правил внутреннего			

	трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной педагогической этики. 1 балл			
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)			
Основания для депремирования или дополнительного премирования				

Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____

СРОК сдачи _____ 20__ г.

		баллы	Обоснование	УС
1. Сохранение физического и психического здоровья детей.				
1.1	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл.		Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей	
1.2	Соблюдение ТБ, отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в ДОУ. 1 балл			
1.3.	Индивидуальная работа с детьми по физическому развитию. 1 балл			
	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми, соблюдение регламента времени на занятиях – 1 балл			
2. Качество воспитательно-образовательной работы с детьми - полнота реализации образовательных программ.				
2.1	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (наличие нормативной документации регулирующей деятельность педагога, соответствующей установленным требованиям). 1 балл			
2.2.	Благоустройство физкультурного зала - 1 балл. Изготовление игровых атрибутов и дидактических			

	пособий для проведения занятий – 1 балл Благоустройство спортивного участка – 1 балл (Максимально – 3 балла)			
2.3.	Качество воспитательно – образовательных услуг (максимально 3 балла) - своевременное качественное проведение воспитательно-образовательной деятельности – 1 балл - использование в образовательном процессе современных образовательных технологий – 1 балл - введение инновационной деятельности в образовательный процесс. - 1 балл			
2.4.	Проведение познавательно – развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану – 1 балл за каждое			
2.5.	Качественное планирование, подготовка и проведение утренней гимнастики - 1 балл			
2.6.	Выдача и контроль выполнения индивидуальных рекомендаций по работе с детьми - 1 балл			
2.7.	Подготовка воспитанников для городских мероприятий по плану Отдела образования - 1 балл		За каждое мероприятие	
2.8.	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях. <u>- очные конкурсы</u> Участие – 1 балл Результативность Муниципалитет – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла <u>- дистанционные конкурсы(1-балл)</u>		Конкурсы, которые предлагает отдел образования или городское методическое объединение, согласованные с руководством ДОУ.	
2.9.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одарённые дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды и др.) – 1 - 2 балла		Конкретное участие в разработке и осуществление работы	
3. Повышение профессиональной компетенции педагога.				
3.1.	Самообразование педагога. - углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана – 1 балл - реализация долгосрочного проекта с промежуточным и итоговым обобщением опыта, предоставленным в методический кабинет. – 1 балл			
3.2.	Повышение квалификации. Максимально: 3 балла - вебинары/конференции/семинары – 1 балл , курсы повышения квалификации – 1 балл , ГМО – 1 балл			
3.3.	Наличие квалификационной категории: - соответствие - 1 балл , 1 категория - 3 балла , высшая категория - 4 балла , педагог-методист, педагог-наставник - 5 баллов			
3.4.	Общий педагогический стаж работы в ДОУ: - до 5 лет - 1 балл , до 10 лет - 2 балла , до 15 лет - 3 балла , до 20 лет - 4 балла , свыше 20 лет - 5 баллов			
3.5.	Молодой специалист (стаж работы до 3 лет) – 2 балла			
3.6.	Руководство практикой студентов, наставничество – 1 балл за каждого			
3.7.	Конкретное участие в инновационной деятельности в рамках инновационных площадок. – 2 балла			
3.8.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства. - участие – 5 баллов - наличие призовых мест за участие. 5 – 10 баллов			
3.9.	Участие педагогических работников в дистанционных			

	конкурсах профессионального мастерства . - участие – 1 балл - наличие призовых мест за участие 1- 3 балла			
3.10	Предоставление опыта педагогических работников на методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях) - внутри учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла		1 раз в месяц	
3.11	Продуктивное участие в системе методической деятельности ДООУ: активная реализация ООП, программы развития ОУ, годового плана, создание методических разработок и пр. 1 – 2 балла			
3.12	Наличие методических материалов на различных уровнях. Максимально 3 балла - статья, печатный материал – 2 балла - электронные ресурсы – 1 балл		1 раз в отчетный период	
4. Качественная организация взаимодействия с семьями воспитанников				
4.1.	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл - положительные отзывы о работе на сайте ДООУ, в СМИ, в сети. – 1 балл			
4.2.	Мероприятия, проведенные с родителями явка более 50% - участие в родительских собраниях с докладом – 1 балл - проведение интерактивных мероприятий с очным участием – 1 балл - социально значимые акции – 1 балл			
4.3.	Информационно-просветительская работа с родителями. Максимально: 4 балла - Соучастие в ведении странички группы в соц. сети и/или мобильном приложении 1 – 2 балла - Информация для странички ДООУ в соц. сетях, сайт: не реже 2 раз в месяц – 1 балл - консультации на сайте ДООУ. - 1 балл.			
5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами) 2-3 балла			
5.2.	Увеличение объема работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия) - 1 балл - ремонт в ДООУ - 1 балл - интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. в личное время – 1 балл		+ объем работы	
5.3.	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. 1 балл		За каждую работу	
5.4.	Работа без больничных листов – 1 балл		коллдоговор	
5.5.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительная дисциплина (в т. ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной			

	педагогической этики. 1 балл			
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)			
Основания для депремирования или дополнительного премирования				

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____

СРОК сдачи _____ 20__ г.

		баллы	Обоснование	УС
1. Сохранение физического и психического здоровья детей.				
1.1	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл.		Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей	
1.2	Соблюдение ТБ, отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в ДОУ. 1 балл			
1.3.	Индивидуальная работа с детьми по развитию музыкальных способностей (тембр, ритм, муз. память) 1 балл			
1.4.	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми, соблюдение регламента времени на занятиях – 1 балл			
2. Качество воспитательно-образовательной работы с детьми - полнота реализации образовательных программ.				
2.1	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (наличие нормативной документации регулирующей деятельность педагога, соответствующей установленным требованиям). 1 балл			
2.2.	Благоустройство кабинета, костюмерной и музыкального зала - 1 балл. Изготовление игровых атрибутов и дидактических			

	пособий для проведения занятий – 1 балл Изготовление реквизитов, костюмов и атрибутов к праздникам и развлечениям – 1 балл (Максимально – 3 балла)			
2.3.	Качество воспитательно – образовательных услуг (максимально 3 балла) - своевременное качественное проведение воспитательно-образовательной деятельности – 1 балл - использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, в т. ч. и ИКТ – 1 балл - введение инновационной деятельности в образовательный процесс. - 1 балл			
2.4.	Проведение познавательно – развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану – 1 балл за каждое			
2.5.	Индивидуальная работа с воспитателями по разучиванию репертуара, подготовке к развлечениям и праздникам - 1 балл			
2.6.	Выдача и контроль выполнения индивидуальных рекомендаций по работе с детьми - 1 балл			
2.7.	Подготовка музыкальных номеров для городских мероприятий по плану Отдела образования - 1 балл		За каждое мероприятие	
2.8.	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях. <u>- очные конкурсы</u> Участие - 1 балл Результативность Муниципалитет - 1 балл Региональный уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла <u>- дистанционные конкурсы 1-балл</u>		Конкурсы, которые предлагает отдел образования или городское методическое объединение, согласованные с руководством ДОУ.	
2.9.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одаренные дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды и др.) 1 - 2 балла		Конкретное участие в разработке и осуществление работы	
3. Повышение профессиональной компетенции педагога.				
3.1.	Самообразование педагога. - углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана – 1 балл - реализация долгосрочного проекта с промежуточным и итоговым обобщением опыта, предоставленным в методический кабинет. – 1 балл			
3.2.	Повышение квалификации. Максимально: 3 балла - вебинары/конференции/семинары – 1 балл , курсы повышения квалификации – 1 балл , ГМО – 1 балл			
3.3.	Наличие квалификационной категории: - соответствие - 1 балл , 1 категория - 3 балла , высшая категория - 4 балла , педагог-методист, педагог-наставник - 5 баллов			
3.4.	Общий педагогический стаж работы в ДОУ: - до 5 лет - 1 балл , до 10 лет - 2 балла , до 15 лет - 3 балла , до 20 лет - 4 балла , свыше 20 лет - 5 баллов			
3.5.	Молодой специалист (стаж работы до 3 лет) – 2 балла			
3.6.	Руководство практикой студентов, наставничество – 1 балл за каждого			
3.7.	Конкретное участие в инновационной деятельности в рамках инновационных площадок. – 2 балла			
3.8.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства.			

	- участие – 5 баллов - наличие призовых мест за участие (5 – 10 баллов)			
3.9.	Участие педагогических работников в дистанционных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 1 балл - наличие призовых мест за участие (1- 3 балла)			
3.10	Предоставление опыта педагогических работников на методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях) - внутри учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла		1 раз в месяц	
3.11	Продуктивное участие в системе методической деятельности ДООУ: активная реализация ООП, программы развития ОУ, годового плана, создание методических разработок и пр. 1 – 2 балла			
3.12	Наличие методических материалов на различных уровнях. Максимально 3 балла - статья, печатный материал – 2 балла - электронные ресурсы – 1 балл		1 раз в отчетный период	
4. Качественная организация взаимодействия с семьями воспитанников				
4.1.	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл - положительные отзывы о работе на сайте ДООУ, в СМИ, в сети. – 1 балл			
4.2.	Мероприятия, проведённые с родителями явка более 50% - участие в родительских собраниях с докладом – 1 балл - проведение интерактивных мероприятий с очным участием – 1 балл - участие в социально значимых акциях – 1 балл			
4.3.	Информационно-просветительская работа с родителями. Максимально: 4 балла - Соучастие в ведении странички группы в соц. сети и/или мобильном приложении 1 – 2 балла - Информация для странички ДООУ в соц. сетях, сайт: не реже 2 раз в месяц – 1 балл - консультации на сайте ДООУ - 1 балл .			
5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами) 2-3 балла			
5.2.	Увеличение объёма работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия) - 1 балл - ремонт в ДООУ - 1 балл - интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. в личное время – 1 балл		+ объём работы	
5.3.	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. – 1 балл		За каждую работу	
5.4.	Работа без больничных листов – 1 балл		колдоговор	
5.5.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ,			

исполнительная дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной педагогической этики. 1 балл				
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)				
Основания для депремирования или дополнительного премирования				

Показатели эффективности деятельности педагога – психолога

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____

Период оценки: _____

СРОК сдачи _____ 20__ г.

		баллы	Обоснование	УС
1. Сохранение физического и психического здоровья детей.				
1.1	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл.		Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей	
1.2	Соблюдение ТБ, отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в ДОУ. 1 балл			
1.3.	Взаимодействие с органами социальной защиты и КДН, ведение списка семей, требующих особого внимания. 1 балл			
1.4.	Организация и проведение ППк – 2 балла			
1.5.	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (элементы массажа, самомассажа, элементы психогимнастики). 1 балл			
2. Качество психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности.				
2.1	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (наличие нормативной документации регулирующей деятельность педагога, соответствующей			

	установленным требованиям). 1 балл			
2.2.	<p>Благоустройство кабинета.</p> <p>Организация предметно-развивающей среды в кабинете (тематическое оформление кабинета, согласно реализуемой ОП ДОО и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна) - 1 балл.</p> <p>Создание дидактических игр и других пособий для коррекционной работы – 1 балл (Максимально – 2 балла)</p>			
2.3.	<p>- Качественная подготовка и проведение индивидуальных (подгрупповых) занятий – 1балл</p> <p>- Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в том числе информационных технологий – 1 балл</p> <p>- Введение инновационной деятельности в образовательный процесс. - 1 балл (максимально 3 балла)</p>			
2.4.	<p>Участие в работе ППк в течение года (консультирование родителей, диагностика развития детей, оформление документации). 1- 3 балла</p>			
2.5.	Диагностическая работа по плану - 1 балл			
2.6.	<p>Консультирование педагогов по вопросам развития, поведения, воспитания детей, взаимодействию с родителями - 1 балл</p>			
2.7.	<p>Составление психолого-педагогических заключений (по запросам сторонних организаций, в том числе ЦПМПК и ТПМПК). 1 балл</p>		За каждое	
2.8.	<p>Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях. <u>- очные конкурсы</u> Участие – 1 балл Результативность Муниципалитет – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла <u>- дистанционные конкурсы.</u> Участие 1 балл, результативность + 1 балл</p>		Конкурсы, которые предлагает отдел образования или городское методическое объединение, согласованные с руководством ДОУ.	
2.9.	<p>Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одаренные дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды и др.) – 1 - 2 балла</p>		Конкретное участие в разработке и осуществление работы	
2.10	<p>Проведение познавательно – развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану – 1 балл</p>			
3. Повышение профессиональной компетенции педагога.				
3.1.	<p>Самообразование педагога.</p> <p>- углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана. 1 балл</p> <p>- реализация долгосрочного проекта с промежуточным и итоговым обобщением опыта, предоставленным в методический кабинет. 1 балл</p>			
3.2.	<p>Повышение квалификации.</p> <p>Максимально: 3 балла.</p> <p>- обучающие вебинары, конференции, семинары – 1 балл, курсы повышения квалификации – 1 балл, ГМО – 1 балл</p>			
3.3.	Наличие квалификационной категории:			

	- соответствие - 1 балл , 1 категория - 3 балла , высшая категория - 4 балла , педагог -методист, педагог-наставник - 5 баллов			
3.4.	Общий педагогический стаж работы в ДОУ: - до 5 лет - 1 балл , до 10 лет - 2 балла , до 15 лет - 3 балла , до 20 лет - 4 балла , свыше 20 лет - 5 баллов			
3.5.	Молодой специалист (стаж работы до 3 лет) – 2 балла			
3.6.	Руководство практикой студентов, наставничество – 1 балл за каждого			
3.7.	Конкретное участие в инновационной деятельности в рамках инновационных площадок. – 2 балла			
3.8.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 5 баллов - наличие призовых мест за участие 5 – 10 баллов .			
3.9.	Участие педагогических работников в дистанционных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 1 балл - наличие призовых мест за участие 1- 3 балла			
3.10	Предоставление опыта педагогических работников на методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях) - внутри учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла		1 раз в месяц	
3.11	Продуктивное участие в системе методической деятельности ДОУ: активная реализация ООП, программы развития ОУ, годового плана, создание методических разработок и пр. 1 – 2 балла			
3.12	Наличие методических материалов на различных уровнях. Максимально 3 балла - статья, печатный материал – 2 балла - электронные ресурсы – 1 балл		1 раз в отчетный период	
3.13.	Выполнение обязанностей Уполномоченного по защите прав участников образовательных отношений - 1 балл			
4. Качественная организация взаимодействия с семьями воспитанников				
4.1.	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл - положительные отзывы о работе на сайте ДОУ, в СМИ, в сети. – 1 балл			
4.2.	Мероприятия, проведенные с родителями явка более 50%. - участие в родительских собраниях с докладом – 1 балл - проведение интерактивных мероприятий с очным участием – 1 балл - участие в социально значимых акциях – 1 балл			
4.3.	Информационно-просветительская работа с родителями. Максимально: 5 баллов - Консультирование родителей по запросу. – 1 балл - Соучастие в ведении странички группы в соц. сети и/или мобильном приложении 1 – 2 балла - Информация для странички ДОУ в соц. сетях, сайт: не реже 2 раз в месяц – 1 балл - консультации на сайте ДОУ. - 1 балл .			
5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)			

	2-3 балла			
5.2.	Увеличение объема работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия) - 1 балл - ремонт в ДОУ, - 1 балл - интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. в личное время – 1 балл		+ объем работы	
5.3.	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. – 1 балл		За каждую работу	
5.4.	Работа без больничных листов – 1 балл		колдоговор	
5.5.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительная дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной педагогической этики. 1 балл			
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)			
Основания для депремирования или дополнительного премирования				

Показатели эффективности деятельности учителя – дефектолога

ФИО педагога _____
 Квалификационная категория _____ Период оценки: _____
 СРОК сдачи _____ 20__ г.

		баллы	Обоснование	УС
1. Сохранение физического и психического здоровья детей.				
1.1	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл.		Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей	
1.2	Соблюдение ТБ, отсутствие случаев детского			

	травматизма во время пребывания в ДООУ. 1 балл			
1.3.	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (элементы массажа, самомассажа, элементы психогимнастики). 1 балл			
1.4.	Сопровождение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану – 1 балл			
2. Качество психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности.				
2.1	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (наличие нормативной документации регулирующей деятельность педагога, соответствующей установленным требованиям). 1 балл			
2.2.	Качественная организация предметно-развивающей среды в кабинете - 1 балл. Создание дидактических игр и других пособий для работы – 1 балл. Соответствие материалов в уголках групп актуальной деятельности детей на дефектологических занятиях, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах – 1 балл. (Максимально – 3 балла)			
2.3.	- Качественная подготовка и проведение индивидуальных и групповых занятий – 1балл. - применение ИКТ технологий - 1 балл, - внедрение современных технологий коррекционного обучения – 1 балл. (максимально 3 балла)			
2.4.	Участие в работе ППк в течение года (консультирование родителей, диагностика развития детей, оформление документации). 1- 3 балла			
2.5.	Подготовка и проведение диагностических мероприятий с воспитанниками с фиксацией динамики в индивидуальных планах коррекционно-развивающей работы воспитанников и информированием законных представителей о значимых изменениях. 1-3 балла			
2.6.	Организация совместной с воспитателем работы по коррекции развития детей. 1 балл			
2.7.	Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану. 1-3 балла			
2.8.	Реализация коррекционно-развивающей работы по одной АООП – 1 балл По 2 АООП – 2 балла По трем и более – 3 балла			
2.9.	Уровень сложности контингента: - отсутствие детей с отягощенными заключениями – 0 баллов - дети с ОВЗ (ТНР) – 1 балл - инвалиды (ДЦП, слабослышащие, РАС и т.п.) и дети с ОВЗ (ЗПР) – 2 балла			
2.10	Увеличение количества воспитанников охваченных дефектологической помощью (больше согласованных утвержденных норм нагрузки). 1 балл за каждого			
3. Повышение профессиональной компетенции педагога.				
3.1.	Самообразование педагога. - углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана – 1 балл			

	- реализация долгосрочного проекта с промежуточным и итоговым обобщением опыта, предоставленным в методический кабинет. – 1 балл			
3.2.	Повышение квалификации. (максимально: 3 балла) - обучающие вебинары, конференции, семинары – 1 балл , курсы повышения квалификации – 1 балл , ГМО – 1 балл			
3.3.	Наличие квалификационной категории: - соответствие - 1 балл , 1 категория - 3 балла , высшая категория - 4 балла , педагог-методист, педагог-наставник - 5 баллов			
3.4.	Общий педагогический стаж работы в ДОУ: - до 5 лет - 1 балл , до 10 лет - 2 балла , до 15 лет - 3 балла , до 20 лет - 4 балла , свыше 20 лет - 5 баллов			
3.5.	Молодой специалист (стаж работы до 3 лет) – 2 балла			
3.6.	Руководство практикой студентов, наставничество – 1 балл за каждого			
3.7.	Участие в инновационной деятельности. – 2 балла			
3.8.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 5 баллов - наличие призовых мест за участие - 5 – 10 баллов .			
3.9.	Участие педагогических работников в дистанционных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 1 балл - наличие призовых мест за участие 1- 3 балла .			
3.10	Предоставление опыта педагогических работников на методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях) - внутри учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла			
3.11	Продуктивное участие в системе методической деятельности ДОУ: активная реализация ООП, программы развития ОУ, годового плана, создание методических разработок и пр. 1 – 2 балла			
3.12	Наличие методических материалов на различных уровнях. Максимально 3 балла - статья, печатный материал – 2 балла - электронные ресурсы – 1 балл		1 раз в отчетный период	
4. Качественная организация взаимодействия с семьями воспитанников				
4.1.	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл - положительные отзывы о работе на сайте ДОУ, в СМИ, в сети. – 1 балл			
4.2.	Мероприятия, проведенные с родителями явка более 50% - участие в родительских собраниях с докладом – 1 балл - проведение интерактивных мероприятий с очным участием – 1 балл			
4.3.	Информационно-просветительская работа с родителями. Максимально: 5 баллов - консультирование родителей по запросу. – 1 балл оформление индивидуальных рекомендаций для занятий в домашних условиях – 1 балл - Соучастие в ведение странички группы в соц. сети и/или мобильном приложении 1 – 2 балла - Информация для странички ДОУ в соц. сетях, сайт: не			

	реже 2 раз в месяц – 1 балл - консультации на сайте ДОУ. - 1 балл.			
5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами) 2-3 балла			
5.2.	Увеличение объема работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия), - 1 балл - ремонт в ДОУ, - 1 балл - интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. в личное время – 1 балл		+ объем работы	
5.3.	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. – 1 балл		За каждую работу	
5.4.	Работа без больничных листов – 1 балл		колдоговор	
5.5.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительная дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной педагогической этики. 1 балл			
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)			
Основания для депремирования или дополнительного премирования				

Показатели эффективности деятельности учителя – логопеда

ФИО педагога _____

Квалификационная категория _____ Период оценки: _____

СРОК сдачи _____ 20__ г.

	баллы	Обоснование	УС
1. Сохранение физического и психического здоровья детей.			
1.1		Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) 1 балл.	Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона

			в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей	
1.2	Соблюдение ТБ, отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в ДОУ. 1 балл			
1.3.	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (элементы массажа, самомассажа, элементы психогимнастики). 1 балл.			
1.4.	Сопровождение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану – 1 балл			
2. Качество коррекционно-развивающей образовательной деятельности.				
2.1	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (наличие нормативной документации регулирующей деятельность педагога, соответствующей установленным требованиям). 1 балл			
2.2.	Качественная организация предметно-развивающей среды в кабинете - 1 балл. Создание новых дидактических игр и других пособий для работы. – 1 балл Соответствие материалов в уголках групп актуальной деятельности детей на логопедических занятиях, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах – 1 балл (Максимально – 3 балла)			
2.3.	- Качественная подготовка и проведение индивидуальных и групповых занятий – 1балл - применение ИКТ технологий - 1 балл - внедрение современных технологий коррекционного обучения – 1 балл (максимально 3 балла)			
2.4.	Участие в работе ППк в течение года (консультирование родителей, диагностика развития детей, оформление документации) 1- 3 балла		Зависит от объема работы в месяце	
2.5.	Качественная разработка и корректировка индивидуального коррекционного сопровождения детей с учетом анализа результатов достижений и сложности дефекта. 1-3 балла			
2.6.	Эффективное взаимодействие с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающее индивидуальный подход к детям. - 1 балл			
2.7.	Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану 1 балл		Одно мероприятие в месяц	
2.8.	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, фестивалях. - очные конкурсы. Участие – 1 балл. Результативность: Муниципалитет – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла - дистанционные конкурсы Участие 1 балл, результативность + 1 балл		Конкурсы, которые предлагает отдел образования или городское методическое объединение, согласованные с руководством ДОУ.	
2.9.	Уровень сложности контингента: - отсутствие детей с отягощенными заключениями – 0			

	баллов - дети с ОВЗ (ТНР) – 1 балл - инвалиды (ДЦП, слабослышащие, РАС и т.п.) и дети с ОВЗ (ЗПР) – 2 балла			
2.10	Увеличение количества воспитанников охваченных логопедической помощью (больше согласованных утвержденных норм нагрузки) 1 балл за каждого			
3. Повышение профессиональной компетенции педагога.				
3.1.	Самообразование педагога. - углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана – 1 балл - реализация долгосрочного проекта с промежуточным и итоговым обобщением опыта, предоставленным в методический кабинет. – 1 балл			
3.2.	Повышение квалификации. Максимально: 3 балла - Обучающие вебинары/конференции/семинары – 1 балл , курсы повышения квалификации – 1 балл , ГМО – 1 балл			
3.3.	Наличие квалификационной категории: - соответствие - 1 балл , 1 категория - 3 балла , высшая категория - 4 балла , педагог-методист, педагог-наставник - 5 баллов			
3.4.	Общий педагогический стаж работы в ДОУ: - до 5 лет - 1 балл , до 10 лет - 2 балла , до 15 лет - 3 балла , до 20 лет - 4 балла , свыше 20 лет - 5 баллов			
3.5.	Молодой специалист (стаж работы до 3 лет) – 2 балла			
3.6.	Руководство практикой студентов, наставничество – 1 балл за каждого			
3.7.	Участие в инновационной деятельности. – 2 балла			
3.8.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 5 баллов - наличие призовых мест за участие 5 – 10 баллов			
3.9.	Участие педагогических работников в дистанционных конкурсах профессионального мастерства . - участие – 1 балл - наличие призовых мест за участие. 1- 3 балла			
3.10	Предоставление опыта педагогических работников на методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях) - внутри учреждения – 1 балл - на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном уровне – 3 балла		1 раз в месяц	
3.11	Продуктивное участие в системе методической деятельности ДОУ: активная реализация ООП, программы развития ОУ, годового плана, создание методических разработок и пр. 1 – 2 балла			
3.12	Наличие методических материалов на различных уровнях. Максимально 3 балла - статья, печатный материал – 2 балла - электронные ресурсы – 1 балл		1 раз в отчетный период	
4. Качественная организация взаимодействия с семьями воспитанников				
4.1.	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл - положительные отзывы о работе на сайте ДОУ, в СМИ, в сети. – 1 балл			

4.2.	Мероприятия, проведённые с родителями явка более 50% - участие в родительских собраниях с докладом – 1 балл - проведение интерактивных мероприятий с очным участием – 1 балл - участие в социально значимых акциях – 1 балл			
4.3.	Информационно-просветительская работа с родителями. Максимально: 5 баллов - консультирование родителей. – 1 балл - оформление индивидуальных рекомендаций для занятий в домашних условиях – 1 балл - Соучастие в ведении странички группы в соц. сети и/или мобильном приложении 1 – 2 балла - Информация для странички ДОУ в соц. сетях, сайт: не реже 2 раз в месяц – 1 балл - консультации на сайте ДОУ. - 1 балл.			
5. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина				
5.1.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами) 2-3 балла			
5.2.	Увеличение объёма работ. - Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.) – 1 балл - городские (общественные мероприятия), - 1 балл - ремонт в ДОУ, - 1 балл - интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. в личное время – 1 балл		+ объём работы	
5.3.	Работа в органах самоуправления: член профсоюзной организации, выполняющий определенные функции; управляющий совет, дежурный администратор. – 1 балл		За каждую работу	
5.4.	Работа без больничных листов – 1 балл		колдоговор	
5.5.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительная дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.) Соблюдение норм профессиональной педагогической этики. 1 балл			
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)		Подпись педагога
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)			
Основания для депремирования или дополнительного премирования				